



COMUNE DI MONTEMURLO
PROVINCIA DI PRATO

AREA SEGRETERIA GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE 692
Del 20/12/2017

OGGETTO:
COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017.

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. CUCINOTTA SIMONE

**OGGETTO:
COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017.**

DETERMINAZIONE NR. 692 DEL 20/12/2017

IL RESPONSABILE AREA SEGRETERIA GENERALE

Richiamati la deliberazione della Giunta Comunale n. 8/2015, ad oggetto “ Struttura gestionale comunale – Assetto organizzativo a valere per il mandato 2014/2019 – Provvedimenti ”, ed i conseguenti Decreti Sindacali n. 8/2015 e n.15/2015, con i quali, fra l'altro, si conferisce incarico al Segretario Generale in ordine all'esercizio di ogni responsabilità dirigenziale relativa al Servizio Risorse Umane;

Vista la determinazione n.32 del 31/01/2017 con la quale viene confermato il conferimento della Posizione Organizzativa di cui al Decreto Sindacale n.4 del 26/01/2017, avente ad oggetto la conferma e la proroga della nomina della Dr.ssa Claudia Ciardi quale P.O. Responsabile del Servizio “Risorse Umane” al 31/01/2018;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 28/03/2017, esecutiva, relativa a: “Approvazione del Bilancio di previsione 2017-2019”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 155 del 05/12/2017, esecutiva, relativa all’approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2017 unitamente al Piano della Performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull’ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2016;

Premesso che il Comune di Montemurlo ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che ai sensi dell’art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l’anno 2017;

Considerato che:

- l’art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009 , il fondo viene incrementato di € 54.011,21 per integrare l’importo dell’incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle

single posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", è prevista una integrazione pari a € 31.727,29;
- il fondo viene decurtato per € 4.749,29, come quota di salario accessorio per l'educatore di asilo nido cessato per esternalizzazione del servizio – ex articolo 6 bis D.Lgs n. 165/2001;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 risultano pertanto essere pari ad € 550.158,61;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 168 del 12/12/2017 avente ad oggetto "Incremento delle risorse decentrate variabili ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, a seguito del processo di razionalizzazione e riorganizzazione che ha interessato il servizio educativo presso il nido comunale", è stato autorizzato l'incremento delle risorse variabili fino al tetto consentito;

Considerato che la somma massima che è possibile destinare al fondo, per il rispetto del limite del fondo 2016, è pari a € 1.972,75 e che tale importo è disponibile in bilancio, come certificato nel parere del Nucleo di Valutazione richiamato nella deliberazione di cui sopra;

Preso atto che è stata inserita tra le voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati ai sensi dell'art. 54 CCNL 14.9.2000 una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti per € 1.033,00;

Preso atto che:

- nell'utilizzo del fondo per lo straordinario 2016 si sono generate economie per € 4.234,88;
- in seguito della conclusione del procedimento di liquidazione della produttività relativa al 2015, sono emerse economie pari ad euro 10.287,60 e relativamente all'annualità 2016, pari ad euro 12.833,56;
- tali somme sono accantonate nell'avanzo di amministrazione vincolato, applicato con determinazione n. 275/2017, con la quale si approva una variazione di bilancio ai fini di aumentare lo stanziamento del cap. 2458;

Ritenuto quindi di integrare le risorse variabili, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m CCNL 1.4.1999, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 4.234,88;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno 2015, pari ad € 10.287,60;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno 2016, pari ad € 12.833,56;

Considerato che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2017 risulta pari ad euro 28.389,04, di cui € 1.033,00 soggette ai vincoli;

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1°

gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2017, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 4.004,54;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Tenuto conto che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 4.848,78;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € 544.311,04;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2017 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 544.311,04;

Preso atto che il fondo 2017 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2017 è pari ad € 544.311,04;
- il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2017 è pari ad € 571.667,08;

	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo stabile	552.131,36	550.158,61
Fondo variabile soggetta al limite	1.033,00	3.005,75
Risorse fondo prima delle decurtazioni	553.164,36	553.164,36
Decurtazioni 2011/2014	4.004,54	4.004,54
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	4.848,78	4.848,78
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	544.311,04	544.311,04
Decurtazioni per rispetto 2016		0,00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		544.311,04
Risorse variabili NON sottoposte al limite		27.356,04
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		571.667,08

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2017;

Visto che:

- l'attività di costituzione del fondo per le risorse decentrate non è soggetta a contrattazione;
- l'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e il D.lgs. 33/2013 impongono alle amministrazioni pubbliche l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, in apposita sezione, denominata: «Amministrazione trasparente», la documentazione in materia di contrattazione integrativa ;
- visto il parere p.g. 32076 del 20/12/2017 del Collegio dei Revisori dei Conti sulla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009, depositato agli atti di ufficio;

Attestata la regolarità tecnica in ordine al D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2017, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 571.667,08**
3. di applicare, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, il "blocco" per rispetto del fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;
4. di dare atto che le somme risultano imputate alla gestione competenza del B.P. 2017/2019, annualità 2017, considerato che gli importi del fondo sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, che trovano comunque copertura in bilancio;
5. a consuntivo potranno determinarsi somme non attribuite o distribuite che, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999 e s.m.i., e ai pareri Aran, saranno riportate, a titolo di economie, come fonte di finanziamento dei fondi negli anni successivi;
6. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Comune di Montemurlo	
UTILIZZO FONDO	2017
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	571.667,08
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	541.314,43
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	30.352,65

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led	774,72	
Progressioni economiche STORICHE	188.059,74	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	46.691,35	
Indennità educatori asilo nido	0,00	
Fondo per le posizioni organizzative <u>non</u> specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	85.538,13	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	321.063,94	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	220.250,49	
Totale utilizzo progressioni	188.834,46	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
<i>Art. 54 CCNL del 14/9/2000: Rif: Compensi per notifiche</i>	1.033,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter		
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	1.033,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	31.000,00	
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	3.200,00	
reperibilità specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	16.000,00	
indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	35.000,00	
specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	7.800,00	

Utilizzo

compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000 , per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	3.200,00	
produttività collettiva contrattate nel CCDI dell'anno	76.685,07	
produttività individuale contrattate nel CCDI dell'anno	76.685,07	
Totale utilizzo altre indennità (H)	249.570,14	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	571.667,08	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--