



# Comune di Montemurlo

Provincia di Prato

## ACCORDO DECENTRATO CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Premesso che:

- in data 20/12/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente di questo Comune per l'anno 2017 e che la stessa è stata consegnata corredata della dovuta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al vigente Collegio dei Sindaci Revisori, via mail il 09/01/2018;
- con nota del 11/01/2018, pervenuta in data 19/01/2018, ns. prot. n. 2155 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 6 del 23/01/2018 ha dato l'autorizzazione per la sottoscrizione dell'Accordo Decentrato in argomento, nel testo licenziato dalla Delegazione Trattante in data 20/12/2017, senza apporvi alcuna modifica;
- il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni – unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione e con copia del presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, ogni Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere al Ministero Economia e Finanze, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno e che, ai sensi del medesimo art. 40 bis, comma 5, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 33/2013, in attuazione dei principi di trasparenza ed integrità, ciascuna Amministrazione ha, altresì, l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, in modo permanente, la documentazione trasmessa annualmente all'Organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Tutto ciò premesso e considerato, il giorno 23/02/2018, alle ore 14.30 = presso il Palazzo Comunale situato in via Montalese 472 si procede alla firma dell'accordo decentrato integrativo anno 2017 tra la Delegazione trattante di parte pubblica, come ridefinita dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 14/04/2015,

e

la Delegazione Sindacale trattante

Sono presenti:

- Membro della R.S.U., Sig.ra Silvia Salvatici;
- Membro della R.S.U., Sig.ra Mavi Mazzanti;
- Membro della R.S.U., Sig. Stefano Trinca;
- Membro della R.S.U., Sig.ra Paola Varocchi;
- Membro della R.S.U., Sig. Giusti Beatrice;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale C.I.S.L., Sig.ra Enrica Cappelli;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale C.I.S.L., Sig.ra Simona Fraschini;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale C.I.S.L., Sig. Giovanni Toccafondi;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale C.G.I.L., Sig. Alessio Bettini;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale C.G.I.L., Sig. Marco Capocchi;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale U.I.L., Sig.ra Patrizia Pini;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale U.I.L., Sig. Marco Macchini;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale U.I.L., Sig. David Angioni;
- Delegato dell'Organizzazione Sindacale U.I.L., Sig. Roberto Bruni;



# Comune di Montemurlo

Provincia di Prato

## ACCORDO 2017

### Art.1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo contrattuale si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso viene applicato dal giorno successivo alla stipula del contratto, con validità dal **1° Gennaio al 31 dicembre 2017** per la parte economica, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso CCDI, dal CCNL e/o da accordi già esistenti fra le parti che vengono, comunque, integralmente richiamati.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'anno 2017.
3. Le disposizioni a carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.
4. Le parti concordano di attivarsi immediatamente per la definizione del nuovo CCDI avente decorrenza dal 01/01/2018.

### Art.2 – Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art.31 del C.C.N.L. 22/01/2004 (**Tabella 1**).
2. Le risorse disponibili per l'anno 2017 sono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio secondo la (**Tabella 2**) allegata al presente contratto quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati ottenuti.

### Art. 3 - Compensi previsti nell'ambito dei "Fondi per la progettazione e l'innovazione"

1. Dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente; d'altro canto, nelle percentuali stabilite in base ai criteri in questa sede concordati, da recepire in apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta invece per le attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti con riferimento alle procedure di acquisto. I compensi previsti nell'ambito dei "Fondi per la progettazione e l'innovazione"(art. 13-bis del D.L. n.90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014), se opportunamente accantonati per le attività svolte dal 19/08/2014 al 18/04/2016, potranno essere erogati ai dipendenti interessati, come meglio sotto specificati al comma 6, secondo le modalità e criteri in questa sede concordati, da recepire in apposito Regolamento Comunale;
2. Il Fondo per la progettazione e l'innovazione sarà costituito facendo confluire in esso le somme definite in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara e nel rispetto delle regole di cui ai commi successivi;
3. L'80 % delle risorse finanziarie del fondo avrà funzione incentivante mentre il restante 20 % è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento, e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.
4. L'incentivo è comprensivo dell'Irap, degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, è calcolato sull'importo posto a base di gara, al netto dell'I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali; l'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi.



# Comune di Montemurlo

Provincia di Prato

5. Gli affidamenti delle attività di che trattasi sono quelli effettuati con provvedimento del Responsabile dell'Area B, il quale stabilisce l'attribuzione dell'incentivo a fronte delle attività che il soggetto incaricato abbia svolto nel frattempo. Lo stesso responsabile verifica il rispetto e l'applicazione delle disposizioni del presente regolamento nonché il raggiungimento degli obiettivi fissati.

6. La ripartizione dell'incentivo tiene conto del diverso grado di professionalità, responsabilità ed impegno in capo ai dipendenti dell'Ente, derivante dall'attribuzione dei seguenti incarichi:

- a) il responsabile del procedimento;
- b) il tecnico o i tecnici che in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico e in possesso dei requisiti di cui agli artt. 90, comma 4, e 253, comma 16, del codice assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
- c) il coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008;
- d) gli incaricati dell'ufficio della direzione lavori ed il coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione;
- e) il personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
- f) i collaboratori tecnici che, pur non firmando il progetto o il piano di sicurezza, redigono su disposizione dei tecnici incaricati elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto (disegni, capitolati, computi metrici, relazioni) e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, dati economici contenuti tecnici, contenuti giuridici nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale;
- g) i collaboratori amministrativi, nonché l'ulteriore personale diverso da quello tecnico incaricato, che, pur non firmando il progetto, partecipa direttamente, mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione, previa asseverazione del dirigente/responsabile della struttura preposta, ovvero dello stesso responsabile del procedimento.

7. Per progetti di importo inferiore alla soglia comunitaria, il fondo è costituito nella misura del 2 % degli importi posti a base di gara. Pertanto l'incentivo è attribuito in ragione del 1,6% (pari all'80% del 2%) secondo la seguente articolazione e incidenza percentuale delle fasi progettuali:

| <b>Tab. A- Articolazione e incidenza percentuale delle fasi progettuali:</b> |  |      |
|--|--|------|
| 1  | Progetto preliminare                     | 15 % |
| 2  | Progetto definitivo                      | 30 % |
| 3  | Progetto esecutivo                       | 25%  |
| 4  | Direzione Lavori, contabilità e collaudo | 30 % |

7.1. Il 15 % di ognuna delle quote percentuali di cui alla precedente tabella A, sarà assegnata al Responsabile Unico del Procedimento relativo alla progettazione e/o realizzazione dell'opera di che trattasi, anche nel caso in cui il progetto, o parti di esso, o la conduzione dei lavori, siano affidate a personale interno o esterno all'Ente.

7.2 Il 10 % di ognuna delle quote percentuali di cui alla precedente Tabella A, sarà assegnato al personale amministrativo, nonché l'ulteriore personale diverso da quello tecnico incaricato, che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione.

7.3. Il 75 % di ognuna delle quote percentuali di cui alla precedente Tabella A, sarà assegnato al tecnico o i tecnici che in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico ed in possesso dei requisiti di cui agli artt. 90, comma 4, e 253, comma 16, del codice assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati. Questa percentuale si compone delle specificazioni riportate al punto 7.4 e seguenti; questo ai fini dell'esatta definizione dei compensi individuali;

7.4 ove il progetto dell'opera richieda il concorso delle professionalità di tipo: architettonico – compositivo, strutturale ed impiantistico, il peso specifico di ognuna delle suddette componenti è



# Comune di Montemurlo

Provincia di Prato

fissato, rispettivamente, in: 45 % per la parte architettonico – compositiva, 35 % per la parte strutturale, 20 % per la parte impiantistica e/o antincendio.

7.5 qualora la progettazione e/o la realizzazione dell'opera rientri nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., i compiti inerenti il *coordinamento per la sicurezza* saranno compensati mediante il 20% di: punto 2 + punto + punto 4 della tabella A. A sua volta l'ammontare sarà devoluto: per il 40 % per ciò che compete il *coordinamento in fase di progettazione* e per il 60 % per ciò che compete il *coordinamento in fase di esecuzione dei lavori*.

7.6 qualora per la progettazione e/o realizzazione dell'opera si renda necessaria la specifica predisposizione di piani particellari di esproprio, nonché di atti di dichiarazione di pubblica utilità, l'elaborazione dei medesimi sarà compensata mediante il 10 % della quota parte relativa alla progettazione preliminare e definitiva (ovvero mediante il 10 % di punto 1 + punto 2 della precedente Tab. A).

7.7 Per progetti di importo superiore alla soglia comunitaria, il fondo è costituito nella misura dell'1,25 % degli importi posti a base di gara. Pertanto l'incentivo è attribuito in ragione del 1 % (pari all'80 % del 1,25%) secondo la stessa ripartizione del comma che precede.

8. Il personale incaricato della progettazione e quello che partecipa nelle varie fasi potranno svolgere l'incarico anche in orario straordinario; in tal caso le ore eccedenti l'orario ordinario saranno retribuite, nella misura e alle condizioni previste dal contratto collettivo, solo se preventivamente autorizzate secondo le modalità vigenti, nei limiti della quota stabilita contrattualmente.

9. Qualora alcune parti o livelli di progettazione o consulenze su specifiche problematiche vengano affidate all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà determinato proporzionalmente all'impegno del personale interno valutato dal responsabile degli uffici e dei servizi preposto alla struttura competente. La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno entra a far parte delle economie di spesa.

10. In caso di approvazione di "perizia di variante e suppletiva" in corso d'opera, essendo in presenza di prestazioni che di fatto comportano un'attività di progettazione e di valutazione tecnico-amministrativa da parte del RUP, nonché di prestazioni da svolgere in fase esecutiva dal Direttore dei Lavori e dal collaudatore, l'incentivo va riconosciuto pienamente agli aventi titolo (in funzione, ovviamente, delle attività effettivamente svolte dal personale dipendente) sull'importo a variazione in valore assoluto, approvato con la stessa perizia di variante e suppletiva (senza depurare il ribasso offerto) dell'"atto di sottomissione" ovvero, qualora l'incremento di spesa superi il "quinto d'obbligo" contrattuale, dell'"atto aggiuntivo al contratto principale".

## Art. 4 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sulla interpretazione di disposizioni del presente contratto decentrato, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata presenta formale e motivata richiesta di incontro, che deve tenersi entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

3. L'eventuale accordo, stipulato con le stesse procedure previste per la sottoscrizione del presente contratto, sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della sua vigenza.

## Art. 5 – Disposizioni transitorie e finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali attualmente vigenti nonché a quelle dei contratti collettivi decentrati integrativi di ente con questo compatibili.

2. In virtù di quanto disposto dall'art.40 comma 3/bis del D.Lgs. 150/2009 (secondo il quale le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere contratti collettivi integrativi decentrati in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale e che, in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle e non possono essere applicate), a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto, sono abrogate tutte le norme contenute nei vigenti contratti integrativi concernenti il Comune di Montemurlo ed incompatibili con i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.



# Comune di Montemurlo

Provincia di Prato

## CODE CONTRATTUALI AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

Incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell' art 113 del codice dei contratti d.lgs. 50/2016

Premesso che:

- a differenza degli incentivi del d.lgs. 163/2006, quelli del d.lgs. 50/2016 sono, a normativa vigente e in base all'interpretazione costante della Corte dei Conti sezione autonomie, da includere nel tetto del salario accessorio.
- che l'ente, per erogare l' incentivo per funzioni tecniche di cui all' art 113 del codice dei contratti, dovrebbe di conseguenza operare una compensazione riducendo le altre quote del fondo, quelle che fanno riferimento al trattamento accessorio di tutti (gli altri) dipendenti.

Tutto ciò premesso e considerato:

1. si ritiene opportuno per il momento non adottare il regolamento per gli incentivi tecnici e, quindi, non corrispondere alcun compenso, ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016, in attesa di una rivisitazione dell' istituto da parte del legislatore, che escluda l' incentivo dal tetto del salario accessorio e lo neutralizzi al fine del calcolo del tetto alla spesa complessiva del personale.
2. L' amministrazione si impegna a istituire un fondo nel bilancio di previsione 2018-2020 per lo stanziamento delle somme che potranno essere destinate ad incentivare le funzioni tecniche dopo l' eventuale riformulazione dell'istituto da parte del legislatore, da calcolarsi in base ai criteri e nel rispetto dei tetti massimi che saranno concordati nelle sedi preposte ( contrattazione decentrata e Giunta Comunale).

**TABELLA 1**

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>TOTALE FONDO PER RISPETTO LIMITE 2016</b>      | <b>€ 544.311,04</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b> | <b>€ 27.356,04</b>  |
| <b>TOTALE FONDO 2017</b>                          | <b>€ 571.667,08</b> |

**TABELLA 2**

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 - UTILIZZO

| <b>Istituto contrattuale</b>                 | <b>€</b>   | <b>Riferimento normativo</b>  |
|--|------------|-------------------------------|
| Progressioni economiche orizzontali          | 188.059,74 | art.17, c.2/b, CCNL 01/04/99  |
| Retribuzione di posizione e risultato (P.O.) | 85.538,13  | art. 17, c.2/c, CCNL 01/04/99 |
| Indennità di comparto                        | 46.691,35  | art.33, CCNL 22/01/2004       |
| Indennità ex 8° q.f.                         | 774,72     | art.17, c.3, CCNL 01/04/99    |
| Indennità per specifiche responsabilità      | 35.000,00  | art.17, c.2/f, CCNL 01/04/99  |
| Indennità particolari responsabilità         | 7.800,00   | art.17, c.2/i CCNL 01/04/99   |
| Maneggio valori                              | 3.200,00   | art. 17 CCNL 01/04/99         |
| Indennità di reperibilità                    | 16.000,00  | art. 17 CCNL 01/04/99         |
| Indennità di turno                           | 31.000,00  | art. 17 CCNL 01/04/99         |
| Compensi art. 24, co. 1 CCNL 14/09/2000      | 3.200,00   | art. 17 CCNL 01/04/99         |
| Performance organizzativa e individuale      | 153.370,14 | art.17, c.2/a, CCNL 01/04/99  |
| inc. messi notificatori                      | € 1.033,00 | art.54, CCNL 14/09/2000       |

**TOTALE somme da destinare 571.667,08**



# Comune di Montemurlo

Provincia di Prato

## FIRME ACCORDO DECENTRATO 2017:

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

|                               |         |
|-------------------------------|---------|
| <u>Dott. Simone Cucinotta</u> | FIRMATO |
| <u>Dr.ssa Roberta Chiti</u>   | FIRMATO |
| <u>Arch. Giacomo Dardi</u>    | ASSENTE |
| <u>Arch. Sara Tintori</u>     | ASSENTE |
| <u>Dott. Gioni Biagioni</u>   | ASSENTE |

### LA DELEGAZIONE SINDACALE TRATTANTE:

|                  |             |                     |             |
|------------------|-------------|---------------------|-------------|
| SILVIA SALVATICI | FIRMATO     | MAVI MAZZANTI       | FIRMATO     |
| PAOLA VAROCCHI   | ASSENTE     | STEFANO TRINCA      | FIRMATO     |
| BEATRICE GIUSTI  | NON FIRMATO | ENRICA CAPPELLI     | NON FIRMATO |
| MARCO CAPOCCHI   | FIRMATO     | ALESSIO BETTINI     | FIRMATO     |
| DAVID ANGIONI    | ASSENTE     | SIMONA FRASCHINI    | ASSENTE     |
| MARCO MACCHINI   | ASSENTE     | PATRIZIA PINI       | ASSENTE     |
| ROBERTO BRUNI    | ASSENTE     | TOCCAFONDI GIOVANNI | NON FIRMATO |