



COMUNE DI MONTEMURLO

PROVINCIA DI PRATO

AREA SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE 780

Del 17/12/2020

OGGETTO:

Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 e utilizzo risorse fondo 2019.

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA AQUINO VERA

Il Responsabile dell'Area Segreteria Generale

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n 12 del 31.03.2020, esecutiva, relativa a: “Documento Unico di Programmazione 2020-2022. Approvazione”
- la deliberazione del Consiglio Comunale n 13 del 31.03.2020, esecutiva, relativa a: “Approvazione schema di Bilancio di previsione 2020-2022 ed allegati”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 05.08.2020, esecutiva, relativa all’approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2020 unitamente al Piano della Performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull’ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- la delibera della Giunta comunale n. 202 del 30/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2019. Indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa., che si intende interamente richiamata;
- la delibera della Giunta comunale n. 205 del 04/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l’anno 2020, indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa”, con la quale Giunta comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Premesso che:

- il Comune di Montemurlo ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Equilibrio di Bilancio” e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:

- ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.5.2018 15, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile dell'Area Segreteria Generale;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l’anno 2020 in adeguamento all’art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto “Crescita”*) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall’anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020 rispetto ai presenti al 31.12.2018

DETERMINAZIONE NR. 780 DEL 17/12/2020

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

Preso atto che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella Legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Premesso che in autotutela l'Amministrazione ha deciso di effettuare un lavoro di verifica straordinaria dei Fondi delle risorse decentrate per gli anni precedenti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014

Dato atto che dalla verifica effettuata sulla correttezza della costituzione e l'utilizzo dei fondi pregressi ai sensi dell'art. 4 del DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, sono stati rilevati errori materiali nella costituzione delle risorse decentrate;

Visti gli esiti di tale verifica rilevati nella determinazione in via ricognitoria del fondo per la produttività del personale non dirigente per gli anni 2010-2019 n. 660/2020, certificata dai revisori con parere del 23/11/20 verbale n. 58 (nel quale viene rilevato un errore materiale presente nella tabella per l'anno 2019 allegata alla determinazione stessa, che riporta il valore di euro 539.572,51 invece che il valore corretto di euro 530.572,51);

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 524.148,20;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22.5.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € 7.742,54;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 9.673,56. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come

DETERMINAZIONE NR. 780 DEL 17/12/2020

confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 7.737,60. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola e di altro personale nel corso degli anni, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 43.336,30;
- a seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione per gli Enti con Dirigenza, a partire dall'anno 2018, in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018, il fondo deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio della Posizione organizzativa), per un valore pari ad € 85.538,13;
- a partire dal 2019, il fondo viene decurtato per ulteriori € 40.000,00 per effetto della deliberazione n. 197/GC del 30/11/2020, destinando le somme al fondo posizioni organizzative;

Preso atto della deliberazione n. 197/GC/2020 e della determinazione di ricognizione dei fondi 2010-2019 n. 660/2020 sopra richiamate, risulta necessario adeguare anche il fondo delle risorse decentrate 2019, inserendo la decurtazione di 40.000,00 euro riportandole in utilizzo al fondo posizioni organizzative che reca così un valore di euro 125.538,13;

Tenuto conto che:

- il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del DL 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 380.427,47, di cui € 363.016,31 soggette ai vincoli;

Preso atto che:

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018 una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti per € 1.033,00;
- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018, le somme una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di

DETERMINAZIONE NR. 780 DEL 17/12/2020

mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio, per un importo pari ad € 767,11;

Richiamata la delibera G.C. n. 185 del 16.11.2020 con la quale è stato dato l'indirizzo di utilizzare le economie dello straordinario dell'anno precedente;

Ritenuto:

di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante iscrizione fra le risorse variabili:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT per € 2.000,00;
- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 25.607,91;
- ai sensi 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii per € 48.039,47;
- ai sensi dell'art. 56 ter del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività svolte dal personale per iniziative di carattere privato da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.000,00;
- ai sensi dell'art. 10 D.P.R. 164/2002, delle somme dovute al personale per indennità di ordine pubblico, nel rispetto della normativa vigente per € 4.875,00;

Considerato che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2020 risulta pari ad € 85.322,49 di cui € 1.800,11 soggette ai vincoli;

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «*A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo del 2020;

DETERMINAZIONE NR. 780 DEL 17/12/2020

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Tenuto conto che nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo di € 1.091,87;

Pertanto l'importo del fondo complessivo 2020 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 465.749,96, di cui € 363.724,55 soggette al limite 2016;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 (adeguato per rendere omogeneo il confronto tra i due fondi dopo la decurtazione di € 40.000,00 disposta con deliberazione n. 197/GC/2020), che per le risorse soggette al limite, risulta (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015), pari a € 352.438,36 e che lo stesso non deve essere adeguato in riferimento alle disposizioni del DL 34/2019 e di quanto definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 e pertanto il totale del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è confermato pari ad € 352.438,36;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2020, per le risorse soggette al limite (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente), che risulta pari a € 363.724,55;

Preso atto che il fondo 2020 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato per il superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € 11.286,19;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2020 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 352.438,36;

DETERMINAZIONE NR. 780 DEL 17/12/2020

- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2020 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 453.371,90;

	ANNO 2016	ANNO 2020
Fondo stabile soggetto al limite	352.497,23	363.016,31
Fondo variabile soggetta al limite	1.033,00	1.800,11
Incremento valore medio di cui all'art. 33 comma 2 dl 34/2019		
Risorse fondo prima delle decurtazioni	353.530,23	364.816,42
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.091,87	1.091,87
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	352.438,36	363.724,55
Decurtazioni per rispetto 2016		11.286,19
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		352.438,36
Risorse stabili NON sottoposte al limite		17.411,16
Risorse variabili NON sottoposte al limite		83.522,38
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		453.371,90

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 211.805,37 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2020;

Attestata la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del Tuel e rilevato il visto di copertura contabile da parte del Responsabile finanziario;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

DETERMINAZIONE NR. 780 DEL 17/12/2020

1. di attestare che, il fondo risorse decentrate 2019 evidenziato in tabella allegata e il fondo delle posizioni organizzative quantificato in euro 125.538,13, come stabilito con delibera G.C. n. 197/2020, verranno distribuiti tenendo conto della decurtazione per il recupero stabilito in determinazione n. 660/20 secondo gli indirizzi della Giunta Comunale, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
2. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2020, approvando l'allegato schema di costituzione e il fondo P.O. per euro 125.538,13, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016 e con la decurtazione per il recupero stabilito in determinazione n. 660/20 secondo gli indirizzi della Giunta Comunale;
3. di applicare l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, come definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, nel caso risulti un incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020 rispetto ai presenti al 31.12.2018;
4. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad € **453.371,90**;
5. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 211.805,37;
6. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2020 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
7. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
8. di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
9. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Comune di Montemurlo

		Preventivo
		2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		
Risorse storiche		
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)		524.148,20
Incrementi stabili soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam		7.742,54
Totale incrementi stabili (a)		7.742,54
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO		9.673,56
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019		7.737,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)		17.411,16
DECURTAZIONI – a detrarre		
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)		5.683,22
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)		125.538,13
Altre risorse		37.653,08
Totale decurtazioni parte stabile (c)		168.874,43
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)		363.016,31
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)		380.427,47

RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Compensi per Notifiche	1.033,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	767,11
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.800,11

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	48.039,47
ALTRE RISORSE	7.875,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	25.607,91
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	83.522,38

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**85.322,49****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI
(I+II)****465.749,96**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.091,87
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	11.286,19
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	352.438,36
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	453.371,90

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	477.976,49
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	477.976,49

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	352.438,36
Indennità di Posizione e risultato PO	125.538,13
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	477.976,49

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

Comune di Montemurlo	
UTILIZZO FONDO	2019
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	490.190,13
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	367.746,60
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	122.443,53

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led	0,00	
Progressioni economiche STORICHE	195.664,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	45.515,10	
Indennità educatori asilo nido	0,00	
ALTRI UTILIZZI	451,92	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	241.631,02	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	126.115,58	
Totale utilizzo progressioni	195.664,00	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	73.658,75	
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	1.033,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.000,00	
Altri utilizzi Lettera k) primo comma art. 15	4.952,48	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	81.644,23	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 23 CCNL 2018	31.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	4.850,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00	

Utilizzo

Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	8.272,23	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	36.125,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	8.150,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	1.772,31	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	50.107,43	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	26.637,91	
Totale utilizzo altre indennità (H)	166.914,88	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	490.190,13	da decurtare della somma stabilita con det. 660/20
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	